

NIEUWE WET ARBEIDSMARKT IN BALANS: DE HOOFDLIJNEN

Met nieuwe regels rond ontslag, vaste contracten en flexcontracten in het wetsvoorstel 'Arbeidsmarkt in balans' wil het kabinet de verschillen tussen mensen met vaste en tijdelijke contracten kleiner maken en de balans op de arbeidsmarkt herstellen. Kort door de bocht: vast wordt minder vast, flex wordt minder flex. Voor nu de hoofdlijnen, de uitwerking volgt als de beleidsplannen verder vormkrijgen.

VERSOEPELING ONTSLAGRECHT

Het wordt voor een werkgever makkelijker om iemand te ontslaan omdat hij voortaan meer verschillende redenen voor ontslag mag opgeven. Nu is het nog zo dat de werkgever bij de rechter één volledig bewezen, doorslaggevende ontslaggrond moet aanvoeren. De optelsom van problemen (denk aan regelmatig te laat, ruziesfeer, broddelwerk) is straks voldoende om een medewerker te kunnen ontslaan. Daar staat wel tegenover dat de rechter een hogere ontslagvergoeding (de helft hoger dan nu) kan toekennen. Deze transitievergoeding is nu (2018) nog maximaal € 79.000. In de plannen van minister Koolmees krijgen alle medewerkers, dus ook tijdelijke krachten, vanaf dag één (in

plaats van na twee jaar nu) recht op deze transitievergoeding.



U moet uw zaak kunnen onderbouwen. Bewaar gespreksverslagen, officiële waarschuwingen en de correspondentie over het functioneren in het personeelsdossier.

VASTE EN TIJDELIJKE CONTRACTEN

Er komt een financiële prikkel om werkgevers meer mensen in vaste dienst te laten nemen. De WW-premie voor vaste krachten komt lager te liggen dan die voor flexkrachten. Voor medewerkers die meteen voor onbepaalde tijd worden aangenomen, gaat een proeftijd van vijf maanden gelden, in plaats van de huidige twee. Over de gewerkte maanden is de werkgever dan wel de transitievergoeding verschuldigd. Bij contracten langer dan twee jaar is een proeftijd van drie maanden toegestaan. Bij andere contracten verandert er niets. Werkgevers hoeven onder de nieuwe regels pas na drie jaar een vast contract aan te bieden, in plaats van na twee jaar nu. Met de verlenging naar drie jaar wil het kabinet het 'draaideur-effect' van opeenvolgende tijdelijke contracten voorkomen.

NIEUWE BETALINGSREGELING BELASTINGDIENST

De twee betalingsregelingen van de Belastingdienst, voor belastingschuld en voor toeslagschuld, worden vervangen door één regeling. Schulden aan de Belastingdienst moet u voortaan binnen twaalf maanden terugbetalen. U bepaalt zelf in hoeveel termijnen u dat doet, met een minimumbedrag van € 50 per keer. Lukt het u niet de schuld binnen een jaar te voldoen, dan moet u zelf direct een 'maatwerkregeling' aanvragen. Hierbij kijkt de Belastingdienst naar uw persoonlijke situatie. U krijgt maximaal twee jaar de tijd om uw schulden te voldoen.



U kunt een voorlopige aanslag aanvragen, waardoor u iedere maand al een deel van de belastingen vooruitbetaalt. U kunt ook een verzoek indienen als u geld terug verwacht, bijvoorbeeld vanwege de hypotheekrenteaftrek.

VERLIESVERREKENING BOX 2

Als uw inkomen uit aanmerkelijk belang negatief is, is

sprake van een te verrekenen verlies uit aanmerkelijk belang. Het verlies kan bijvoorbeeld ontstaat als gevolg van een faillissement, liquidatie of verkoop van het aanmerkelijk belang tegen een lagere prijs dan de aankoopprijs. U kunt het verlies vanaf 2019 over maximaal zes boekjaren verliezen verrekenen met de winst. Nu is de verliesverrekening nog negen jaar. Lijdt u verlies in 2018? Dan mag u dat nog verrekenen tot 2027. Verlies in 2019? mag u dat dus nog maar verrekenen tot 2025. Vermoedelijk is komt er een overgangsrecht, waardoor u verliezen uit 2019 en 2020 mag verrekenen vóór de verliezen uit 2017 en 2018. NB. De termijn voor achterwaartse verliesverrekening (carry back) verandert niet. Deze blijft één jaar.



Als u geen aanmerkelijk belang meer heeft, maar nog wel een onverrekend verlies, dan mag u dit verlies na twee jaar omzetten in een belastingkorting. Uw NOAB-adviseur kan u hierin adviseren.